



PROGRAMA DE TRABAJADORES TEMPORALES EXTRANJEROS

Acuerdo de Empleo para la Agricultura Principal: Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT)

Aviso legal: Conforme al artículo 203(1)(g) del *Reglamento de Inmigración y Protección de Refugiados (IRPR)*, un empleador requiere celebrar un acuerdo de empleo con cada trabajador que contrate. El acuerdo de empleo deberá proveer el empleo en la misma ocupación, salarios y condiciones de trabajo establecidos en la oferta de empleo. El acuerdo de empleo deberá redactarse en el idioma oficial de Canadá que prefiera el nacional extranjero, y deberá ser suscrito tanto por el empleador como por el nacional extranjero. Una copia del acuerdo deberá proporcionarse al nacional extranjero antes o en el primer día de trabajo, es decir, durante el periodo de empleo para el cual se le expidió el permiso de trabajo.

En el caso del Programa de Trabajadores Temporales Extranjeros (TTE), la oferta de empleo será la misma que la solicitud de Evaluación de Impacto en el Mercado Laboral para la que se emitió una decisión favorable.

El presente acuerdo de empleo no reemplazará ni sustituirá el “CONTRATO PARA EL EMPLEO EN CANADÁ DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS TEMPORALES”. Esta versión del acuerdo de empleo **es solamente para referencia**. Los empleadores deberán redactar el acuerdo de empleo en el idioma oficial de Canadá elegido por el nacional extranjero (inglés o francés).

El presente acuerdo de empleo no está previsto ni deberá utilizarse para cumplir con ningún requisito provincial o territorial para un acuerdo de empleo. No obstante, los empleadores deberán cumplir con toda la legislación provincial o territorial aplicable, incluyendo, pero sin limitar a todas las leyes aplicables de trabajo y empleo. Por favor consulte a sus autoridades provinciales o territoriales para más detalles.

El gobierno de Canadá no es parte en el acuerdo de empleo. Los representantes de terceros o reclutadores no pueden actuar como parte ni firmar el acuerdo de empleo en nombre del empleador o del trabajador

PARTE 1: DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre (como se muestra en el pasaporte):

Apellidos (como se muestra en el pasaporte):

Fecha de nacimiento (AAAA-MM-DD):

País de residencia:

Número de celular (de Canadá o del país de origen) **(Opcional)**:

Correo electrónico (de Canadá o del país de origen) **(Opcional)**:

PARTE 2: DATOS DEL EMPLEADOR

Nombre del empleador:

Segundo nombre del empleador:

Apellido del empleador:

Número de teléfono del empleador:

Nombre legal de la empresa (Como está registrada ante *Canada Revenue Agency*):

Dirección de la empresa:

Dirección de correo postal (si es distinta de la dirección de la empresa):

Correo electrónico de la empresa:

Sitio web de la empresa:

PARTE 3: DETALLES DE LA OFERTA DE EMPLEO

3.1 OCUPACIÓN

- Título del puesto:
- Descripción de las actividades principales del puesto:

3.2 SUELDO

- Sueldo a ser pagado directamente al trabajador en dólares canadienses. Sueldo por hora: \$ _____
- Sueldo por hora extraordinaria (si aplica): \$ _____ _____ horas al día
y empezando a partir de: _____ horas por semana
- ¿Aplican salarios de contingencia? (ej., trabajo a destajo, millaje, comisiones, bonificaciones garantizadas u horas extraordinarias previsibles). **(Marque una opción)** **Sí** Proporcione los detalles a continuación **No**

3.3 CONDICIONES DE TRABAJO

Los Trabajadores Temporales Extranjeros (TTE) cuentan con los mismos derechos que los Canadienses y los residentes permanentes y están protegidos bajo la misma legislación laboral. Las condiciones de trabajo para los TTE son reguladas conforme a la legislación federal y provincial o territorial que rige el número máximo de horas que pueden trabajarse, el pago de horas extraordinarias, licencias por enfermedad y vacaciones, así como las normas de salud y seguridad. Por ello, el programa de TTE requiere que los empleadores se adhieran, cumplan y se encuentren en buenas condiciones con las leyes laborales federales y provinciales o territoriales en materia de normas de empleo, salud ocupacional y seguridad en el trabajo, así como con cualquier otra ley aplicable al reclutamiento, empleo o seguridad en el lugar de trabajo.

El empleador se compromete a que el trabajador resida y trabaje de acuerdo con las normas canadienses generalmente aceptadas y a que no sufra de explotación durante su estancia en Canadá.

Horario de trabajo

- La fecha prevista de inicio de trabajo del trabajador es el (AAAA-MM-DD): _____
- La duración prevista de empleo es _____ día(s) semana(s) meses(s)
- El trabajador trabajará aproximadamente _____ horas cada día.
- El trabajador trabajará aproximadamente _____ horas cada semana.
- ¿La oferta de trabajo del empleador es para un puesto de tiempo completo (promedio de al menos 30 horas por semana) durante toda la duración del empleo? **Sí** **No** (por favor incluya detalles)

Vacaciones	
<ul style="list-style-type: none">Las vacaciones (deben cumplir los requisitos provinciales o territoriales mínimos): ¿Las vacaciones son aplicables?	
<input type="checkbox"/> Sí , el trabajador recibirá _____ días hábiles al año para vacación. La remuneración será _____ porcentaje del sueldo bruto.	<input type="checkbox"/> No
Prestaciones adicionales	
<ul style="list-style-type: none">Ofrecidos más allá de los requisitos provinciales o territoriales y el seguro médico suplemental establecido en el CONTRATO PARA EL EMPLEO EN CANADÁ DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS TEMPORALES: Seleccione los que apliquen.	
<input type="checkbox"/> Seguro de incapacidad laboral <input type="checkbox"/> Seguro dental <input type="checkbox"/> Pensión a cargo de la empresa <input type="checkbox"/> Seguro médico	<input type="checkbox"/> Otras prestaciones (favor de especificar):
Plan de Seguridad en el Lugar de Trabajo	
<ul style="list-style-type: none">Cuando así lo exija la legislación federal y provincial o territorial, el empleador se compromete a registrar al trabajador en un plan de seguro adecuado provincial o territorial para seguridad en el lugar de trabajo, o en un seguro privado de seguridad en el lugar de trabajo, en caso de que el plan provincial o territorial no esté disponible.El empleador se compromete a no deducir ningún monto de la paga de los trabajadores para cubrir el plan de seguridad en el lugar de trabajo.	
Alojamiento	
<ul style="list-style-type: none">El empleador se compromete a proporcionar una vivienda adecuada, apropiada y a precio accesible al trabajador, tal como se define en la Corporación Canadiense Hipotecaria y de Vivienda y de conformidad con la legislación provincial o territorial y municipal aplicable, en la granja o fuera de ella sin costo alguno. La vivienda deberá ser inspeccionada por el órgano provincial, territorial o municipal correspondiente o por un inspector privado autorizado que cuente con las certificaciones apropiadas emitidas por un nivel de gobierno competente.<ul style="list-style-type: none">Para la provincia de Columbia Británica solamente, los importes máximos que pueden deducirse se establecen en el CONTRATO PARA EL EMPLEO EN CANADÁ DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS TEMPORALES respectivo.El empleador se compromete a garantizar que la ocupación por lugar de alojamiento no sobrepase la ocupación máxima permitida.El empleador se compromete a garantizar que haya suficientes viviendas disponibles para todos los trabajadores por alojamiento autorizado, desde la fecha de llegada hasta la fecha de salida.Describa el tipo de vivienda que se le facilitará al trabajador (ej. Dormitorios, apartamento, casa):	
Transportación	
<ul style="list-style-type: none">El empleador acepta a pagar los gastos de transporte por el viaje redondo para que los trabajadores lleguen a su sitio de trabajo en Canadá al inicio de su periodo de trabajo, y para regresar a su país de residencia al final de mismo. Nota: Los empleadores podrán recuperar hasta el 50 por ciento de dichos gastos a excepción de la Provincia de la Columbia Británica. (Los importes máximos que pueden deducirse se establecen en el CONTRATO PARA EL EMPLEO EN CANADÁ DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS TEMPORALES).El empleador se compromete a proporcionar transportación entre la ubicación de la vivienda y el lugar de trabajo sin costo alguno para el trabajador, a menos que no sea necesario si la ubicación de la vivienda es la misma que el lugar de trabajo.	

PARTE 4: INFORMACIÓN ADICIONAL

PARTE 5: FIRMAS

En fe de lo cual las partes declaran haber leído y aceptado todos los términos y condiciones estipulados en el presente acuerdo de empleo.

EMPLEADOR

TRABAJADOR

Firmado en (ubicación):

Firmado en (ubicación):

Nombre:

Nombre:

Firma:

Firma:

Fecha: (AAAA-MM-DD):

Fecha: (AAAA-MM-DD):